

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВІННИЦЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТИТУТ

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ /
MANAGEMENT OF ORGANISATION»

Другого рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
Кваліфікація: ступінь вищої освіти магістр
спеціальність «Менеджмент»
освітня програма «Менеджмент організацій»

ЗАТВЕРДЖЕНО
ВЧЕНОЮ РАДОЮ ВТЕІ ДТЕУ
(протокол № 02 від «28» 03. 2022 р.)

Освітня програма вводиться в дію з 01.09 2022 р.



Директор ВТЕІ ДТЕУ
/Наталія ЗАМКОВА/

(наказ № 61 від 31 03. 2022 р.)

Вінниця 2022

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ

освітньо-професійної програми

Погоджено

Заступник директора
з навчально-методичної роботи

Лілія МАРТИНОВА

14.03 2022

Погоджено

Начальник навчального відділу
ВТЕІ ДТЕУ

Оксана СЛОБОДИСЬКА

14.03 2022

Погоджено

Начальник навчально-методичного
відділу ВТЕІ ДТЕУ

Тетяна ШЕВЧУК

14.03 2022

Погоджено

Декан факультету економіки,
менеджменту та права ВТЕІ ДТЕУ

Лариса СІКОРСЬКА

14.03 2022

Погоджено

Завідувач кафедри менеджменту та
адміністрування ВТЕІ ДТЕУ

Наталія МАХНАЧОВА

14.03 2022

Погоджено

Гарант освітньої програми ВТЕІ ДТЕУ

Вікторія БОКОВЕЦЬ

14.03 2022

Погоджено

Представник РСС факультету
економіки, менеджменту та права ВТЕІ
ДТЕУ

Вікторія ГЛАВАЦЬКА

14.03 2022

Погоджено

Директор ТОВ «Агрона Фрут Україна»

Петро МИСЛИВИЙ



Погоджено

Директор ПРАТ «ВІННИЦЬКИЙ
ЗАВОД МАЯК»



Василь ТЕРЛКОВСЬКИЙ

14.03 2022

ПЕРЕДМОВА

Розроблено робочою групою спеціальності 073 «Менеджмент» у складі:

1. Вікторія БОКОВЕЦЬ – доктор економічних наук, професор, гарант освітньої програми;
2. Наталія КОРЖ – доктор економічних наук, професор;
3. Олена БАБЧИНСЬКА – доктор економічних наук, доцент.
4. Петро МИСЛИВИЙ – директор ТОВ «Агрона Фрут Україна»;
5. Василь ТЕРЛІКОВСЬКИЙ – директор ПРАТ «ВІННИЦЬКИЙ ЗАВОД МАЯК»;
6. Віта БОНДАР – здобувач вищої освіти ОС «магістр».

Профіль освітньо-професійної програми зі спеціальності 073

«Менеджмент» (за освітньою програмою «Менеджмент організацій»)

1 - Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету Кафедра менеджменту та адміністрування
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Ступінь вищої освіти «магістр» спеціальність «Менеджмент» освітня програма «Менеджмент організацій»
Офіційна назва освітньої програми	«Менеджмент організацій»
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС. Термін навчання 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	Акредитована. Акредитаційна комісія України до 01.07.2023 р.
Цикл/рівень	НРК України – 7 рівень, FQ for ENEA – 2 цикл, EQF for LLL – 7 рівень
Передумови	Освітній ступінь бакалавра
Мова(и) викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	до 01.07.2023 р.
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://vtei.com.ua
2 - Мета освітньої програми	
Підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та вирішувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері управління організаціями на засадах оволодіння системою компетентностей.	
3 - Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	Галузь знань 07 «Управління та адміністрування» Спеціальність «073 Менеджмент» Освітня програма «Менеджмент організацій» Обов'язкова компонента ОП – 50 %; Вибіркова компонента ОП – 27%; Практична підготовка – 10%; Підготовка кваліфікаційної роботи та захист -13%.
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна. Освітня програма ґрунтується на фундаментальній загальноекономічній підготовці із врахуванням загальнонаукових та специфічних методів дослідження (розрахунково-аналітичних, економіко-статистичних, економіко-математичних, експертного оцінювання, фактологічних, соціологічних, документальних, балансових тощо); методів реалізації функцій менеджменту (методів економічної діагностики; прогнозування і планування, проектування організаційних структур управління, мотивування, контролювання, оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті; технологій обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо); набуття м'яких навичок для здатності

	випускника перспективно мислити та швидко адаптуватися в реальному практичному середовищі.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Вища освіта за спеціальністю 073 «Менеджмент». Ключові слова: управління; інноваційний розвиток, корпоративне управління, управління проектами, управління змінами, лідерство, комунікації, репутація.
Особливості програми	Наявність тільки професійно-орієнтованих дисциплін для роботи на підприємствах різних форм власності та різної правової форми; шеститижнева практична підготовка протягом першого року навчання на підприємствах різних форм власності та різної правової форми. Заохочується освітня мобільність студентів та надається можливість факультативно оволодіти soft skills, пов'язанні з комплексним вирішенням проблем, комунікативністю, критичним мисленням, креативністю, клієнтоорієнтованістю, навичок ведення переговорів, технікам експортних продаж.
4 - Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Працевлаштування на підприємствах будь-якої організаційно-правової форми (державні, муніципальні, комерційні, некомерційні) та за будь-якими видами економічної діяльності. Професійні назви робіт (за ДК 003:2010): 121 Керівники підприємств, установ та організацій; 122 Керівники виробничих та інших основних підрозділів; 123 Керівники функціональних підрозділів; 1238 Керівники проектів та програм; 131 Керівники малих підприємств без апарату управління; 14 Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів; 1474 Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок; 2310 Викладачі університетів та вищих навчальних закладів; 2419 Професіонали у сфері державної служби, ефективної господарської діяльності, раціоналізації виробництва, інтелектуальна власність; 2441 Професіонали в галузі економіки; 2447 Професіонали у сфері управління проектами та програмами; 2419.2 Фахівець-аналітик з дослідження товарного ринку.
Подальше навчання	Можливість навчання за програмою третього циклу FQ-EHEA, 8 рівня НРК України та 8 рівня EQF-LLL.
5 - Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Аудиторна та самостійна робота на засадах студентоцентризму та проблемно-орієнтованого навчання через комбінацію лекцій, наукових семінарів, лабораторних і практичних занять із ситуаційним вирішенням аналітико-практичних завдань, підготовка кваліфікаційної роботи.
Оцінювання	Письмові екзамени, презентації індивідуальної роботи, поточний і підсумковий контроль, захист кваліфікаційних робіт.
6 - Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.

Загальні компетентності (ЗК)	ЗК 1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК 2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК 3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК 4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК 5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК 6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК 7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Фахові компетентності спеціальності (ФК)	ФК 1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; ФК 2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; ФК 3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту; ФК 4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; ФК 5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; ФК 6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми; ФК 7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; ФК 8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом; ФК 9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію, в т.ч. з урахуванням вимог мінливого зовнішнього середовища.
7 - Програмні результати навчання	
	ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах; ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення; ПРН 3. Проектувати ефективні системи управління організаціями; ПРН 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї; ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах; ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність; ПРН 7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в

	<p>міжнародному контексті;</p> <p>ПРН 8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;</p> <p>ПРН 9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;</p> <p>ПРН 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>ПРН 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;</p> <p>ПРН 12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);</p> <p>ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p>
8 - Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	<p>Робоча група: науково-педагогічні працівники, здобувач вищої освіти та зовнішні стейкхолдери.</p> <p>Гарант програми – доктор економічних наук, професор.</p> <p>Всі розробники є штатним співробітниками Вінницького торговельно-економічного інституту ДТЕУ.</p> <p>З метою підвищення фахового рівня всі науково-педагогічні працівники один раз на п'ять років проходять підвищення кваліфікації/стажування, в т.ч. за кордоном.</p>
Матеріально-технічне забезпечення	Використання комп'ютерних та спеціалізованих аудиторій ВТЕІ ДТЕУ.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Використання Системи управління навчанням MOODLE ВТЕІ ДТЕУ та авторських розробок науково-педагогічних працівників.
9 - Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	-
Міжнародна кредитна мобільність	Міжнародна академічна мобільність здійснюється за міжнародними програмами і проектами в рамках Еразмус+, КА 2-«WeCan» («Допомога в інтеграції новоприбулим жінкам-переселенкам через підприємництво»), 2019-1-SE01-KA204-060421.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	-

2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонент ОП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів
Обов'язкові компоненти ОП		
1.1. Цикл загальної підготовки		
Не передбачено		
1.2. Цикл професійної підготовки		
ОК 1	Інформаційні системи і технології в управлінні організацією / Information Systems and Technologies in Organisation Governance	6
ОК 2	Методологія і організація наукових досліджень / Methodology and Organisation of Scientific Research	6
ОК 3	Управління іміджем підприємства / Enterprise image management	6
ОК 4	Лідерство та ефективні комунікації / Leadership and Effective Communication	6
ОК 5	Корпоративне управління / Corporate Governance	6
ОК 6	Управління проектами / Project management	6
ОК 7	Управління змінами / Changes Management	6
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		45
Вибіркові компоненти ОП		
2.1. Цикл загальної підготовки		
Не передбачено		
2.2. Цикл професійної підготовки		
ВК 1	Вибірковий компонент / Optional Subject	6
ВК 2	Вибірковий компонент / Optional Subject	6
ВК 3	Вибірковий компонент / Optional Subject	6
ВК 4	Вибірковий компонент / Optional Subject	6
Загальний обсяг вибірових компонент:		24
3. Практична підготовка		
Виробнича переддипломна практика / Pre-diploma Practical Training		9
4. Атестація		
Підготовка кваліфікаційної роботи та захист / Writing and Defence of graduation Paper		12
Загальний обсяг освітньої програми		90

2.2. Структурно-логічна схема

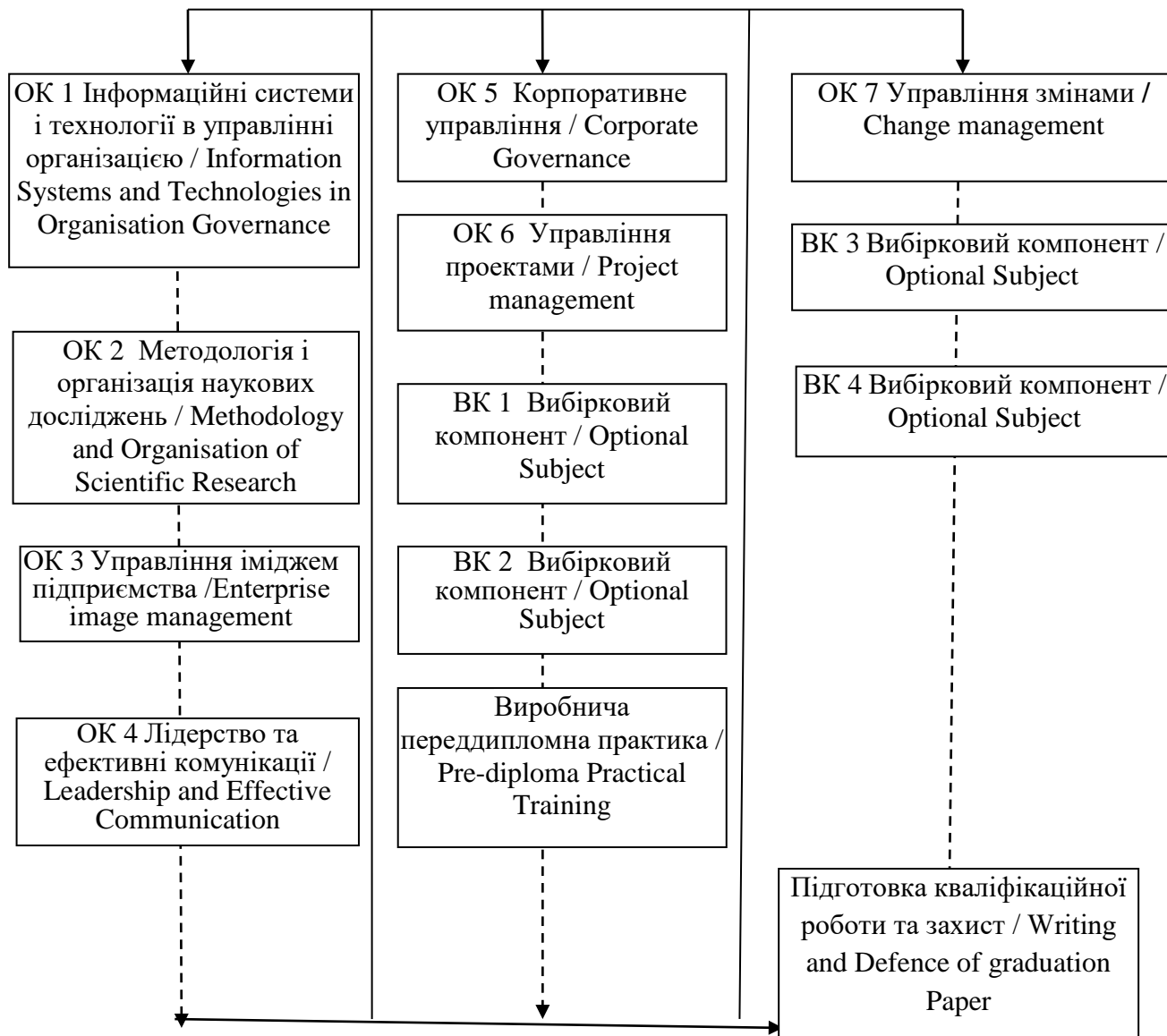
1 курс

2 курс

1 семестр

2 семестр

3 семестр



3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація випускників освітньої програми спеціальності 073 «Менеджмент» проводиться у формі захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження йому ступеня магістра із присвоєнням кваліфікації: ступінь вищої освіти магістр спеціальність «Менеджмент» освітня програма «Менеджмент організацій».

Атестація здійснюється відкрито і публічно.

4. Матриця відповідності програмних компетентностей обов'язковим компонентам освітньої програми

	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	Виробнича (переддипломна) практика	Кваліфікаційна робота
Інтегральна	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЗК 1	+	+		+			+	+	+
ЗК 2			+	+	+	+		+	+
ЗК 3	+		+	+		+		+	+
ЗК 4		+	+		+	+		+	
ЗК 5			+					+	+
ЗК 6		+		+	+	+	+	+	+
ЗК 7	+	+		+			+	+	+
ФК 1		+		+	+			+	+
ФК 2				+	+		+	+	+
ФК 3			+			+		+	+
ФК 4				+	+		+	+	+
ФК 5			+		+	+		+	+
ФК 6			+		+	+		+	+
ФК 7				+			+	+	+
ФК 8		+	+			+		+	
ФК 9	+		+		+	+	+	+	+

**5. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН)
відповідними обов'язковими компонентами освітньої програми**

	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	Виробнича (переддипломна) практика	Кваліфікаційна робота
ПРН 1		+			+		+	+	+
ПРН 2		+			+	+	+	+	+
ПРН 3				+	+			+	+
ПРН 4				+			+	+	+
ПРН 5				+	+	+	+	+	+
ПРН 6			+	+	+		+	+	+
ПРН 7			+					+	
ПРН 8	+			+			+	+	+
ПРН 9		+	+	+	+	+		+	+
ПРН 10			+			+		+	
ПРН 11			+			+		+	+
ПРН 12			+			+		+	
ПРН 13	+	+		+				+	+

РЕЦЕНЗІЯ

**на освітньо-професійну програму «Менеджмент організацій»
другого рівня вищої освіти, за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»**

Рецензована освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій» другого рівня вищої освіти, спрямована на підготовку фахівців, що поєднують фундаментальні, гуманітарні, загальноекономічні знання з практичними навичками роботи у сфері управлінської діяльності. Якісна підготовка здобувачів освіти у сфері управлінської діяльності на теперішній час є важливим завданням. Вінницький торговельно-економічний інститут ДТЕУ має досвід, потужний кадровий потенціал та відповідну матеріально-технічну базу для виконання такого завдання.

В освітньо-професійній програмі визначені програмні компетентності виходячи із видів та завдань навчання. Вони розподілені на загальні та фахові компетентності, найбільш відповідні для запропонованої програми. Програмні результати навчання носять практичний характер і можуть бути використані у професійній діяльності майбутніх фахівців.

З урахуванням вищезазначеного вважаємо, що рецензовану освітньо-професійну програму «Менеджмент організацій» можна рекомендувати для підготовки фахівців другого рівня вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент», галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

Директор ПРАТ

«ВІННИЦЬКИЙ ЗАВОД



Василь ТЕРЛІКОВСЬКИЙ

РЕЦЕНЗІЯ

**на освітньо-професійну програму «Менеджмент організацій»
другого рівня вищої освіти, за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»**

Освітньо-професійна програма (ОПП), що реалізується у Вінницькому торговельно-економічному інституті ДТЕУ зі спеціальності 073 «Менеджмент» для другого рівня вищої освіти являє собою систему вимог, розроблену і затверджену закладом вищої освіти з урахуванням ринку праці. ОПП регламентує цілі, очікувані результатами, зміст, умови та технології реалізації освітнього процесу, оцінку якості підготовки випускників за даною спеціальністю.

Освітньо-професійна програма складена логічно. У ній визначені: загальна інформація, мета, характеристика ОПП, придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання, програмні компетентності, що формуються в результаті освоєння дисциплін. Перелік компонент освітньо-професійної програми мають логічну послідовність. В освітньо-професійній програмі визначені інтегральна, загальні та фахові компетентності, виходячи із видів та завдань навчання. Програмні результати навчання можуть бути використані у професійній діяльності майбутніх фахівців. Також представлена чітка структурно-логічна схема викладення дисциплін на другому рівні вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент».

ОПП має достатній рівень ресурсного забезпечення щодо реалізації. З урахуванням вищезазначеного вважаємо, що рецензовану освітньо-професійну програму «Менеджмент організацій» можна рекомендувати для підготовки фахівців другого рівня вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент», галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

Директор ТОВ «Агрона Фрут Україна»

Петро МИСЛИВИЙ

