

**ДОВІДКА**  
**ЦЕНТРУ МОНІТОРИНГУ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ТА**  
**ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ВТЕІ КНТЕУ**  
**про результати опитування роботодавців випускників за ОП «Соціальне**  
**забезпечення»**

**1. ОП «Соціальне забезпечення»**

Вивчення думки роботодавців ОП «Соціальне забезпечення» здійснювалося методом онлайн опитування за допомогою онлайн-сервісу Google Форм, який здійснює швидку та якісну обробку отриманих даних.

Час проведення опитування 28.12.2021р. – 24.01.2022р.

В опитуванні брали участь представники підприємств, установ, організацій, що виступають партнерами для проходження стажування здобувачів вищої освіти ВТЕІ КНТЕУ або в майбутньому стануть роботодавцями випускників ОП «Соціальне забезпечення».

База даних для розсилки форми опитування формувалася з представників підприємств, установ, організацій, що виступають партнерами ВТЕІ КНТЕУ за ОП «Соціальне забезпечення».

Кожен респондент міг взяти участь в опитуванні лише один раз.

Опитування включало 9 запитань, у деяких запитаннях респондент міг обрати декілька відповідей із запропонованих, вказати свій варіант або відмовитися від відповіді. У зв'язку з цим, сума відповідей за деякими категоріями може складати більше ніж 100%.

До участі в опитуванні залучено 6 осіб, до аналізу включено 6 повних анкет роботодавців за ОП «Соціальне забезпечення». Похибка вибірки склала 1%.

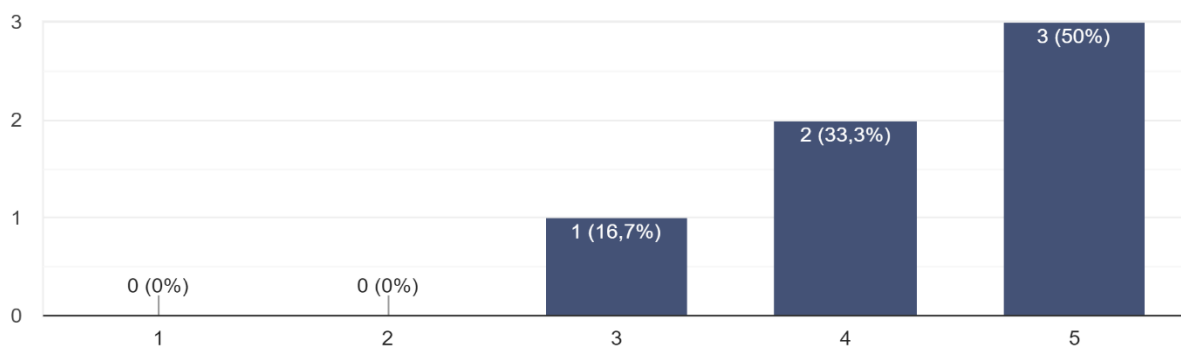
Для отримання репрезентативних даних проведено обробку отриманого масиву інформації відповідно до ОП «Соціальне забезпечення».

## РЕЗУЛЬТАТИ:

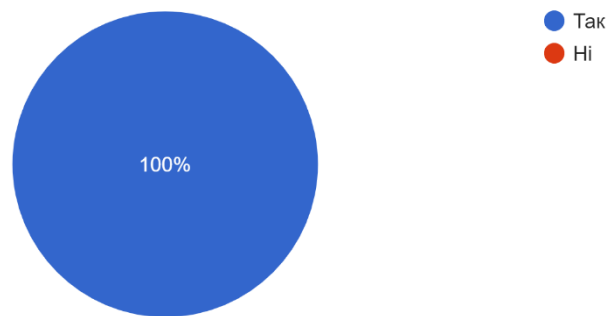
### 1. Вкажіть, будь ласка, назву Вашого підприємства (установи/організації)

- 1) Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) міста Вінниці
- 2) Департамент соціальної та молодіжної політики Він ОДА
- 3) Департамент соціальної та молодіжної політики Вінницької ОДА
- 4) ДМСРР дзвіниця
- 5) Департамент міжнародного співробітництва та регіонального розвитку
- 6) Департамент соціальної та молодіжної політики Він ОДА

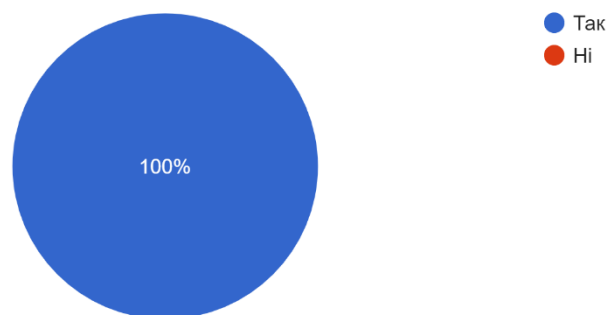
### 2. Оцініть рівень залученості Вашої компанії до теоретичної та/або практичної підготовки 6 відповідей



3. Чи зацікавлені Ви надати можливість для проходження виробничої практики на базі Вашого підприємства (установи/організації) ст...метою підвищення рівня практичної підготовки?  
6 відповідей



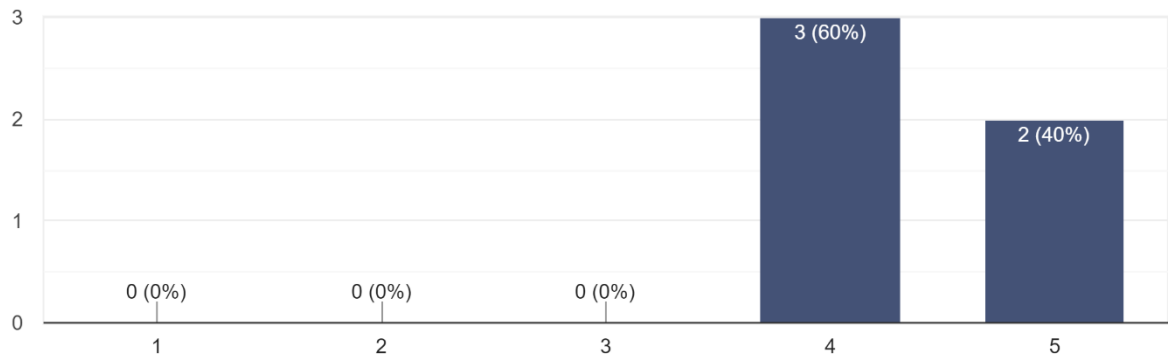
4. Чи зацікавлені Ви в прийомі на роботу випускників ВТЕІ КНТЕУ?  
6 відповідей



**5. Скільки випускників ВТЕІ КНТЕУ працюють на Вашому підприємстві (установі/організації)?** 3 відповіді

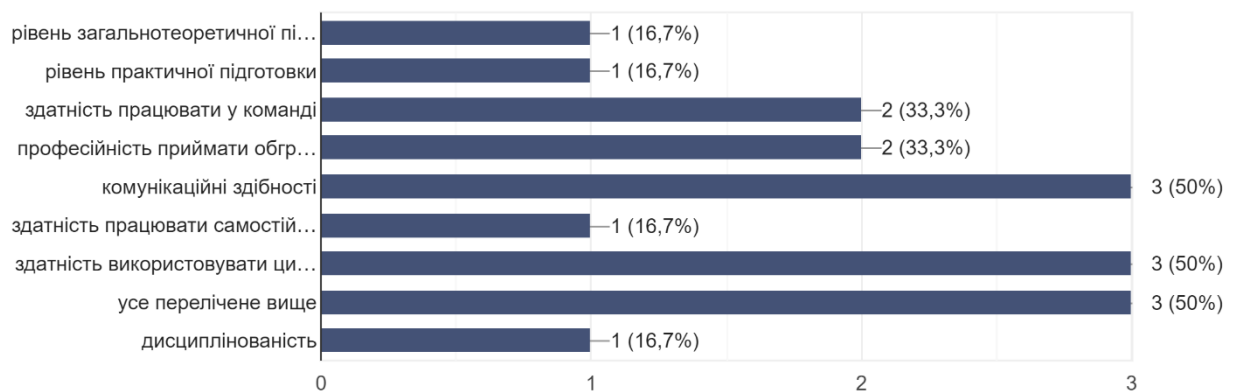
- 1) 5-7
- 2) Один
- 3) Відсутні такі дані

6. Оцініть наскільки ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників ВТЕІ КНТЕУ  
5 відповідей



7. Вкажіть, якими навичками/компетентностями, на Вашу думку, має володіти випускник ВТЕІ КНТЕУ?

6 відповідей



8. Які компетентності, ви рекомендуєте додати до опанування здобувачами ВТЕІ КНТЕУ?

- 1) Стресостійкість.
- 2) робота з інформацією, СММ.
- 3) Випускники мають високий рівень підготовки. Всі необхідні для виконання компетенції охоплені і опановані здобувачами.
- 4) Відповідальність при виконанні поставлених задач.
- 5) Здатність швидко навчатись чогось нового та бути зацікавленим у розвиток установи.
- 6) Відповідальність.

## 9. Надайте свій коментар або побажання стосовно підготовки фахівців у ВТЕІ КНТЕУ

- 1) Мотивація.
- 2) Підготовка фахівців на високому рівні.
- 3) Щиро дякую за високий рівень підготовки випускників.
- 4) Приділяти більше уваги для підготовки цифровим технологіям.
- 5) Після стажування студентів в установі (підприємстві), звітувати в паперовому або в електронному вигляді (слайди можливо) кожний тиждень роботи в такій установі.
- 6) Підготовка фахівців здійснюється на високому рівні.

Висновки: всі стейкхолдери, що брали участь в опитуванні, є задіяними в теоретичній та практичній підготовці здобувачів вищої освіти ОП «Соціальне забезпечення» ОС «бакалавр», зацікавлені приймати студентів для проходження виробничої практики з подальшим працевлаштуванням.

Роботодавці задоволені рівнем професійної підготовки здобувачів вищої освіти ОП «Соціальне забезпечення» ОС «бакалавр», які проходили практику та стажування на їхніх підприємствах.

Респонденти визначили важливі компетенції для фахівця в сфера соціального захисту, основними з них є зацікавленість в професії, здатність працювати самостійно, здатність використовувати цифрові технології та працювати в команді, бути відповідальним при виконанні поставлених задач.

Керівник Центру моніторингу  
якості освітнього процесу  
та інноваційного розвитку  
ВТЕІ КНТЕУ  
22.01.2022



Альона ТАНАСІЙЧУК