

Голова ЦПО ВТЕІ КНТЕУ

[Signature]
31 / 08

Т.В. Порохня

2020



Директор ВТЕІ КНТЕУ

[Signature]
31 / 08

Н.Л. Замкова

2020



Зміни та доповнення
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
укладеного між адміністрацією та трудовим колективом Вінницького
торговельно-економічного інституту на 2018-2023 роки

ЗАРЕЄСТРО В ЧО ДЕПАРТАМЕНТ
СОЦ. ВОІ ПОЛІТИКИ
ВІННИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РА.

зміни та доповнення
до кол. договору

Регістраційний номер

182

від

03 вересня 2020

Примітка або рекомендації
реєструючого органу

без
рекам.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Постанова Конференції
трудоного колективу ВТЕІ КНТЕУ
від 31.08.2020 протокол № 02 п. 2

Заснуток
департаменту
[Signature]
директора
Г. Мещерякова

1. Додатки до Колективного договору укладеного між адміністрацією та трудовим колективом Вінницького торговельно-економічного інституту на 2018-2023 роки доповнити додатком 10 «Положення про преміювання науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів та здобувачів вищої освіти за наукові здобутки у Вінницькому торговельно-економічному інституту КНТЕУ».

ПОГОДЖЕНО

Голова ППО ВТЕІ КНТЕУ

[Handwritten signature]
31 08 2020



Т. В. Порохня

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ВТЕІ КНТЕУ

[Handwritten signature]
31 08 2020



Н. Л. Замкова

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів та здобувачів вищої освіти за наукові здобутки у Вінницькому торговельно-економічному інституті КНТЕУ

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення розроблено на підставі Закону України «Про вищу освіту», Положення про Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ, Колективного договору інституту та інших нормативно-правових актів.

1.2 Дане Положення визначає критерії та порядок преміювання штатних науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів та здобувачів вищої освіти Вінницького торговельно-економічного інституту КНТЕУ за наукові здобутки.

1.3 Джерелом преміювання є кошторисні призначення на оплату праці, за умови відсутності заборгованості по захищених статтях видатків. Премії нараховуються та виплачуються на підставі наказу директора.

2 КРИТЕРІЇ ТА РОЗМІРИ ПРЕМІЮВАННЯ

2.1 Преміювання штатних науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів та здобувачів вищої освіти здійснюється на підставі наказу директора відповідно до наступних критеріїв:

2.1.1 Захист дисертації на здобуття ступеня доктора наук, виплачується премія у розмірі 1,5 мінімальної заробітної плати. клопотання про преміювання оформлюється безпосереднім керівником після отримання диплому доктора наук.

2.1.2 Захист дисертації на здобуття ступеня кандидата наук (доктора філософії), виплачується премія у розмірі 1,0 мінімальної заробітної плати. клопотання про преміювання оформлюється безпосереднім керівником після отримання диплому кандидата наук (доктора філософії).

2.1.3 Публікація статей у наукових періодичних виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus або Web of Science, виплачується премія автору (колективу авторів) у розмірі до 0,75 мінімальної заробітної плати. Преміювання здійснюється за умови зазначення в статті приналежності автора (колективу авторів) до Вінницького торговельно-економічного інституту КНТЕУ. Премія розраховується на весь авторський

колектив. Розмір премії кожному з авторів-штатних працівників інституту визначається пропорційно до творчого внеску. Клопотання про преміювання оформлюється безпосереднім керівником автора (колективу авторів). Клопотання формується по кожній статті окремо. Наукова стаття повинна бути відображена у вказаних базах та класифікуватися ними як стаття (article) або огляд.

2.1.4 Публікація монографії за кордоном англійською мовою (обсягом не менше, ніж 8 обліково-видавничих аркушів), виплачується премія автору (колективу авторів) у розмірі до 1,0 мінімальної заробітної плати. Премія розраховується на весь авторський колектив. Розмір премії кожному з авторів-штатних працівників інституту визначається пропорційно до творчого внеску. Клопотання про преміювання оформлюється безпосереднім керівником автора (колективу авторів).

2.1.5 Викладання курсів зі спеціальних дисциплін мовою європейського союзу, виплачується премія у розмірі до 1,0 мінімальної заробітної плати на весь викладацький склад дисципліни (у разі викладання дисципліни різними викладачами) за навчальний рік. Клопотання про преміювання оформлюється завідувачем кафедри по кожній дисципліні окремо.

2.1.6 Підготовка призера (переможця) Всеукраїнського конкурсу наукових студентських робіт, II туру Всеукраїнської студентської олімпіади, міжнародних олімпіад чи конкурсів, виплачується премія за I місце у розмірі 0,5 мінімальної заробітної плати, за II місце у розмірі 0,3 мінімальної заробітної плати, за III місце у розмірі 0,2 мінімальної заробітної плати. У такому ж розмірі виплачується премія і переможцям (призерам) з числа здобувачів вищої освіти Вінницького торговельно-економічного інституту. Клопотання про преміювання оформлюється безпосереднім керівником з додаванням копій відповідних підтверджуючих документів.

2.1.7 Підготовка переможців спортивних змагань (чемпіонати України, чемпіонат регіону, універсиади) з числа здобувачів вищої освіти Вінницького торговельно-економічного інституту, виплачується премія у розмірі 0,5 мінімальної заробітної плати (3 і більше переможців) та у розмірі 0,3 мінімальної заробітної плати (1-2 переможці). У такому ж розмірі виплачується премія і переможцям (призерам) з числа здобувачів вищої освіти Вінницького торговельно-економічного інституту. Клопотання про преміювання оформлюється безпосереднім керівником з додаванням копій відповідних підтверджуючих документів.

2.1.8 Публікація за навчальний рік більше 5 одноосібних статей у наукових фахових виданнях України, виплачується премія у розмірі 0,5 мінімальної заробітної плати. Клопотання про преміювання оформлюється начальником відділу науки та міжнародних зв'язків.

2.1.9 Публікація одноосібної монографії, виплачується премія у розмірі 0,3 мінімальної заробітної плати. Клопотання про преміювання оформлюється начальником відділу науки та міжнародних зв'язків.

2.1.10 Публікація навчального посібника / підручника, виплачується премія автору (колективу авторів) у розмірі 0,5 мінімальної заробітної плати. Премія

розраховується на весь авторський колектив. Розмір премії кожному з авторів-штатних працівників інституту визначається пропорційно до творчого внеску. Клопотання про преміювання оформлюється безпосереднім керівником автора (колективу авторів).

2.1.11 Отримання патенту України на винахід або корисну модель (Вінницький торговельно-економічний інститут власник або співвласник), виплачується премія у розмірі 0,3 мінімальної заробітної плати. Клопотання про преміювання оформлюється начальником відділу науки та міжнародних зв'язків з додаванням копій відповідних підтверджуючих документів.

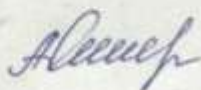
2.2 Питання преміювання штатних науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів та здобувачів вищої освіти Вінницького торговельно-економічного інституту КНТЕУ за наукові здобутки розглядається директором за клопотанням керівника структурного підрозділу. Клопотання оформлюється відповідно до наведених зразків. У разі преміювання колективу авторів або переможців конкурсів (змагань тощо) клопотання оформляється на весь колектив із обов'язковим зазначенням внеску кожного.

2.3 Преміювання штатних науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів та здобувачів вищої освіти Вінницького торговельно-економічного інституту КНТЕУ за наукові здобутки відбувається згідно чинного законодавства України.

2.4 Працівники та здобувачі вищої освіти, які одержали дисциплінарні стягнення або яких було притягнуто до дисциплінарної відповідальності впродовж одного року не підлягають преміюванню за наукові здобутки.

2.5 Положення набирає чинності з дня його затвердження та діє до закінчення чинного Колективного договору.

Заступник директора
з фінансово-економічних питань –
головний бухгалтер



Олена ОТКАЛЕНКО